



OHJEET TYÖLLISTÄMISEN VIEREMÄ-LISÄN HAKEMISEKSI VUONNA 2022

Työllistämisen Vieremä -lisä yrityksille, yhdistyksille, järjestöille, säätiöille ja kotitalouksille

Vieremä -lisän määrä

Vieremän kunta tukee yrityksiä, yhdistyksiä, järjestöjä, säätiöitä ja kotitalouksia pitkäaikaistyöttömien työllistämässä maksamalla harkintaan perustuen Vieremä-lisää 400 € / kk. Pääsääntöisesti harkinnanvaraista Vieremä-lisää voidaan maksaa vieremäläisen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen työn järjestämisestä syntyviin kustannuksiin. Vieremä-lisä kuuluu EU:n valtiontukisääntelyn de minimis-asetuksen piiriin.

Vieremä -lisän myöntämisen perusteet

1. Työllistettävä on vieremäläinen.
2. Kuntalisää ei makseta sellaisesta työllistettävästä, jonka työllistämisestä kunta maksaa muuta tukea.
3. Kun työnantaja palkkaa työntekijän työsuhteeseen, on seuraavien ehtojen täyttyvä:
 - Pääsääntöisesti ehtona on, että työllistettävä on saanut Kelan maksamaa työmarkkinatukea työttömyyden perusteella vähintään 200 päivää. Tästä ehdosta poiketen Vieremä-lisä voidaan myöntää ennen 200 päivän työmarkkinatuen täyttymistä tarkasteltaessa työllistettävän kokonaistilannetta ja Vieremä-lisän vaikutusta työllistymismahdollisuuksiin ennaltaehkäisevän työllistämisen näkökulmasta.
 - Nuorten osalta voidaan harkinnanvaraisesti myöntää Vieremä-lisää nuorisotakuun tavoitteiden mukaisesti alle 25-vuotiaalle nuorelle tai alle 30-vuotiaalle vastavalmistuneelle viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta.
 - Vieremä-lisää voidaan maksaa myös oppisopimuskoulutukseen, kunhan se kestää vähintään 8 kuukautta (muut ehdot täyttyvät).
 - Työnantaja maksaa palkattavalle henkilölle alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa, tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomainen ja kohtuullinen palkka kyseisestä työstä.
 - Vieremä-lisä ei saa heikentää työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden asemaa.
 - Työsuhteen aikana on työssäoloehdon täyttyttävä. Vieremä-lisää maksetaan työssäoloehdon täyttymisen ajalle, enintään 12 kuukauden ajan (52 viikkoa).
 - Työllistettävän työajan oltava vähintään 18 h / viikko.
4. Kuntalisän määrä on 400 € / kk.

5. Mikäli työnantaja on saanut kuluvan ja kahden edellisen verovuoden aikana de minimis-tukia yhteensä 200 000 €, Vieremä-lisää ei voida myöntää.

De minimis-tuki eli vähämerkityksinen tuki. Euroopan komission asetus (EU) N:o 1407/2013, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen: De minimis-asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan myöntää de minimis-tukea enintään 200 000 euroa kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Summassa tulee huomioida maan kaikkien eri viranomaisten de minimis-tukena myöntämä rahoitus kyseisenä ajanjaksona. Tuki voi olla lähtökohtaisesti tarkoitettu mihin tahansa yrityksen kustannuksiin, kunhan yrityksen eri lähteistä saaman de minimis-tuen kokonaismäärä ei ylitä 200 000 euron rajaa. Tällöin de minimis-tukea ei tarvitse raportoida komissiolle. De minimis -asetusta sovelletaan kaikilla toimialoilla lukuun ottamatta maatalouden alkutuotantoa sekä kalastus- ja vesiviljelyä, joita koskevat omat de minimis -sääntönsä. Lisäksi maataloustuotteiden jalostuksen ja kaupan pitämisen alalla toimiviin yrityksiin asetusta sovelletaan rajoitetusti. Maanteiden tavarankuljetuspalveluja tarjoaville yrityksille tuen enimmäismäärä on rajattu 100 000 euroon kolmen peräkkäisen vuoden aikana, eikä tukea saa myöntää ajoneuvojen hankintakustannuksiin. Tukiviranomaisen on ennen de minimis-tuen myöntämistä selvitettävä yrityksen kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana saamat muut de minimis-tuet.

6. Vieremä-lisä on tarkoitettu käytettäväksi työn järjestämisestä syntyviin kustannuksiin, joita voivat olla esimerkiksi työn ohjaukseen, työvälineisiin tai työntekijän lisäkoulutukseen liittyvät kulut.
7. Työsuhde alkaa vuoden 2022 aikana.
8. Vieremä- lisän hakemus on jätettävä kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta.
9. Vieremä-lisä on harkinnanvarainen ja sitä maksetaan vuosittaisten määrärahojen puitteissa. Mikäli työsuhde puretaan aikaisemmin kuin työsopimuksessa on mainittu, niin Vieremä -lisää maksetaan vain työsuhteen purkamista edeltäviltä täysiltä kuukausilta.
10. Palkanmaksun keskeytymisestä tai muutoksista tulee ilmoittaa välittömästi Vieremän kunnan työllisyyskoordinaattorille. Liikaa maksettu tuki peritään takaisin.
11. Työnantaja vastaa työnantajavelvoitteista mahdollisten palkkatukitilitysten osalta.
12. Vieremän kunnalla on oikeus periä avustus takaisin, mikäli yllä mainitut ehdot eivät toteudu.
13. Vieremä-lisä maksetaan työnantajalle jälkikäteen erillisellä tilityslomakkeella. Maksu tapahtuu kahden kuukauden jaksoina. Ensimmäinen avustus kahdelta ensimmäiseltä työssäolokaudelta maksetaan sen jälkeen, kun työnantaja on toimittanut avustushakemuksen liitteineen Vieremän kunnan työllisyyskoordinaattorille. Työsuhteen jatkuessa maksetaan avustus kahden kuukauden välein.

Hakeminen

Vieremä-lisää haetaan hakemuslomakkeella. Lomake ja haku-ohjeet löytyvät Vieremän kunnan nettisivuilta palvelut / työllistäminen / Vieremä -lisä.

Alkuperäinen hakemus liitteineen toimitetaan Vieremän kunnan työllisyyskoordinaattorille osoitteella:

Vieremän kunta / työllisyyskoordinaattori
Vieremä-lisä, Myllyjärventie 1, 74200 Vieremä

Hakemuksen liitteet:

Kopio työntekijän työsopimuksesta

Kopio TE-toimiston myöntämästä palkkatukipäätöksestä (jos myönnetty)